



НИС а.д. Нови Сад

Политика спорта, рекреације и здравља запослених НИС а.д. Нови Сад

Подаци о документ

1. АУТОР: Ненад Радивојевић, Дирекција за ХР
2. КОАУТОР: Слободанка Максимовић, Дирекција за ХР
3. ВЕРЗИЈА број „01“.
4. УСВОЈЕН Одлуком број 01/11/951 од 04.09.2012. године

Садржај:

1. Намена и циљ документа	2
2. Подручје примене	2
3. Веза са другим документима.....	2
4. Дефиниције, ознаке и скраћенице.....	2
5. Политика спорта, рекреације и здравља запослених НИС а.д. Нови Сад.....	2

1. Намена и циљ документа

Циљ ове Политике је да дефинише основне правце по којим ће се водити НИС а.д. у области рекреације и спорта, како би се подигао квалитет здравља и живота запослених.

Основу за утврђивање ове Политике представљају амбициозни стратешки циљеви НИС а.д, од којих се нарочито наглашава кључни стратешки циљ, који гласи:

«НИС а.д. жели да постане најефикаснија, брзорастућа енергетска компанија у балканском региону, уз одржававање лидерске позиције на тржишту Србије и улазак међу три топ компаније у југоисточној Европи до 2020. године»

За реализацију наведених циљева НИС а.д. -у су потребни људи који имају енергију, снагу и жељу да се постављени циљеви реализују. Због тога су НИС а.д. -у потребни здрави, пожртвовани, креативни, елоквентни и амбициозни људи. Свесни чињенице да су савремени услови рада и живота преоптерећени стресом и прекомерним напрезањем, брига за здрав живот у оквиру компаније представља део корпоративне културе. Спортске и рекреативне активности својом природом имају проактивно и превентивно деловање у циљу обезбеђивања оптималног нивоа здравственог, емоционалног и социјалног функционисања запослених у НИС а.д. Нови Сад.

Овом Политиком НИС а.д. Нови Сад жели да подстакне и промовише редовне физичке активности у виду спорта и рекреације за све запослене.

Као друштвено одговорна компанија НИС а.д. Нови Сад жели да подржава активности усмерене на развој здравља и спорта у свим регионима у којима ради и послује НИС а.д. Нови Сад.

2. Подручје примене

Политика спорта, рекреације и здравља запослених се односи на све запослене НИС а.д. Нови Сад. Политика се примењује у свим организационим деловима НИС а.д. Нови Сад. Она представља оквир за увођења јединственог приступа у организацији спортских активности.

3. Веза са другим документима*

- Мисија НИС а.д. Нови Сад
- Визија НИС а.д. Нови Сад
- Стратешки циљеви НИС а.д. Нови Сад
- Стратешки развој до 2020. године
- PO-09.00.01 Политика заштите животне средине, индустријске безбедности и безбедности и здравља на раду НИС а.д. Нови Сад
- SD-08.01.50¹ Стандард о правима и обавезама запослених који учествују у спортским активностима НИС а.д.

4. Дефиниције, ознаке и скраћенице

Друштво – НИС а.д. Нови Сад.

* Напомена – Приликом коришћења овог документа проверити важење докумената наведених у делу «Веза са другим документима». Ако је документ на који се стандард позива замењен (измењен), онда се приликом коришћења овог документа треба руководити замењеним (измењеним) документом. Ако је документ на који се документ позива укинута без замене, онда се одредба у којој се позива на тај документ примењује у оном делу који нема везе са наведеним документом.

¹ У моменту доношења ове Политике, стандард још није био усвојен

5. Политика спорта, рекреације и здравља запослених НИС а.д. Нови Сад

5.1 Основни принципи

Сложени тржишни захтеви и убрзан ритам живота имају значајан утицај на продуктивност запослених и развој друштва, што условљава да основни принципи организације спортских активности треба да буду у складу са стратешким плановима друштвено одговорне Компаније, као што је НИС а.д. Нови Сад.

Политика спорта, рекреације и здравља запослених заснива се на следећим принципима:

1. Масовна укљученост запослених НИС а.д. Нови Сад у спортске и рекреативне активности
2. Системски приступ организовању спортских и рекреативне активности
3. Ширење културе спорта и рекреације у друштву, као целини.

5.2 Циљеви

На основу наведених принципа, постављају се следећи циљеви:

- НИС а.д. Нови Сад ће омогућити запосленима да се баве спортом или рекреацијом, по сопственој жељи и интересовању. Сваки запослени НИС а.д. Нови Сад има право на спорт и рекреацију.
- НИС а.д. Нови Сад ће своју опредељењост за подршку спорту и рекреацији остваривати тако што ће подстицати сваког запосленог појединачно да учествује у рекреативним или спортским активностима, према сопственом избору. Подизање свести запослених о значају спорта и рекреације за здравље људи оствариће се кроз програме едукативног карактера.
- НИС а.д. Нови Сад ће спортске и рекреативне активности у којим учествују запослени планирати, добро организовати, тако да буду стручно вођене и безбедне за све учеснике. Током спортских активности НИС а.д. Нови Сад ће се залагати да се негује дух пријатељства, солидарности, фер игра, уз промовисање НИС а.д. Нови Сад и његових вредности.
- НИС а.д. Нови Сад ће обезбедити да спортски објекти који ће се користити за спортске активности и рекреацију буду безбедни за кориснике, високог хигијенског нивоа и савремено опремљени.
- НИС а.д. Нови Сад ће омогућити да запосленима који се буду бавили спортским и рекреативним активностима буду пружени стручни савети и помоћ, пре и у току спортских активности, како би се избегле повреде настале као последица нестручног вођења спортских односно рекреативних активности и ради постизања најбољих могућих резултата.
- НИС а.д. Нови Сад ће активно учествовати у друштвеном животу, сходно својој опредељености ка друштвено одговорном пословању, организовањем или пружањем подршке акцијама и пројектима, чији циљ је промовисање спорта и рекреације, омасовљавање спорта, подстицање врхунског спорта, подржавање аматерског бављења спортом, учешће деце у спорту и рекреације, спортске и рекреативне активности особа са инвалидитетом и слично.

5.3 Финансирање спортских активности

Средства за реализацију циљева прокламованих овом политиком на нивоу НИС.а.д. Нови Сад буџетирају се на нивоу НИС.а.д. Нови Сад, а реализују се кроз активности у складу са планом за текућу годину и одлукама које ће о истим бити донете од стране Комитета за спорт у НИС а.д. Нови Сад.

5.4 Тела организације спортских активности друштва НИС а.д.

Спровођење ове политике преноси се на следећа тела:

- Спортски Комитет;
- Спортску комисију;
- Спортске координаторе.

Кључни задаци наведених тела и особа су:

- ⇒ **Спортски Комитет** - доноси све одлуке у вези са организацијом спортских и рекреативних активности за запослене у складу са основним принципима и именује председника и чланове Спортске комисије и запослене који ће обављати функцију Спортских координатора. Одлуком Генералног Директора НИС а.д Нови Сад за чланове Спортског Комитета предвиђене су следеће позиције: ЗГД- Директор функције за организациона питања, Директор функције за односе са јавношћу, Директор дирекције за индустријску, еколошку безбедност, заштиту на раду и здравље, ЗГД- Извршни директори Блокова или њихови званично одређени заменици, председници репрезентативних синдиката друштва НИС а.д. Нови Сад као и одговорни секретар Комитета.
- ⇒ **Спортска комисија** заједно са секретаром за спорт координира акције и спроводе одлуке Спортског Комитета у циљу организације спорта и рекреације за запослене као и организације спортских такмичења. Чланови спортске комисије НИС а.д. Нови Сад ће бити именовани у својству представника организационих делова НИС а.д. Нови Сад, представника репрезентативних синдиката, као и из редова запослених који су заинтересовани за рад Спортске комисије подношењем добровољне пријаве, под условом да имају неопходно искуства и да су остварили запажене резултате у активном бављењу спортом, при чему ће се поштовати територијална заступљеност и допринос који запослени може да пружи у реализацији циљева прокламованих овом политиком и планом спортских и рекреативних активности.
- ⇒ **Спортски координатори** баве се реализацијом спортско-рекреативних активности НИС а.д. Нови Сад, а бирају се од стране Спортског Комитета, из реда запослених који су поднели добровољну пријаву под условом да имају неопходно искуство и да су остварили запажене резултате у активном бављењу спортом, при чему ће се поштовати територијална заступљеност и допринос који запослени може да пружи у реализацији циљева прокламованих овом политиком и планом спортских и рекреативних активности.