

РАФИНЕРИЈА НОВИ САД
САСТАНАК СА ЗАПОСЛЕНИМА-ДИРЕКТНИ ДИЈАЛОГ
20.3.2012.

ИД Блока Прерада, Виктор Славин

1. Да ли ће бити још смањења радне снаге? – (Имајући у виду стање постројења у Новом Саду, свако даље смањење доводи у питање безбедност рада постројења-примедба радника)

Када смо разматрали план рада Блока Прерада, разматрали смо неколико праваца којима ћемо омогућити ефективно пословање, а који у кључују питање повећања ефикасности, питање инвестиција, питање запослених (усавршавање, преквалификације), обједињавање техничко-технолошких објеката, издвајање одређених сегмената пословања.... Свакако, правце пословања Блока Прерада пратиће и оптимизација броја запослених, како процесних, тако и административних. Оптимизација броја запослених је предвиђена, и одвијаће се у складу са правцима развоја пословања Блока Прерада.

2. Да ли ће у новој систематизацији бити враћено место класичног шефа смене?

У новој Систематизацији није планирано враћање радног места шеф смене, јер је наведено радно место укинато у процесу оптимизације организационе структуре и броја запослених.

3. Да ли ће бити Уљаре 3 у Новом Саду? Уколико буде донета одлука да се гради Уљара 3, шта ће бити са запосленима у време изградње?

У овом моменту нема коначног одговора јер ће техничка оправданост изградње Уљаре бити готова у априлу. Свакако, разматрамо неколико аспеката техничке оправданости, па се још не зна да ли ће бити у Новом Саду, Панчеву, или на обе локације. Када буде готова Студија изводљивости за овај пројекат, имаћемо и одговор на ово питање.

4. Шта ће бити са запосленима ако Уљара 3 не буде изграђена у Новом Саду?

У зависности од коначне одлуке, решаваћемо и питање запослених..

5. Да ли се ове године планира отпремнина (стимулативна) и под којим условима?

Одлазак по Програму 750 није планиран, али је планирана могућност одласка путем индивидуалних преговора, уколико неко жели добровољно да напусти Компанију. Запослени који су заинтересовани за споразумни раскид радног односа моћи ће да се јаве надлежној Дирекцији за ХР, и да поднесу захтев за добровољни одлазак, а отићи ће под условом који ће бити резултат индивидуалних преговора.

6. Да ли имају права на отпремнину и радници који су мапирани?

С обзиром да је услов за добровољни одлазак мапираних запослених укидање радног места или смањење броја извршилаца, могућност њиховог одласка из Компаније зависиће од тога које послове обављају, и да ли могу да добију сагласност непосредног руководиоца, како би се омогућило несметано обављање процеса рада.

7. Колико радника је предвиђено да остане у Манипулацији РНС, односно у Блоку Прерада?
Да ли ће бити расписан интерни конкурс за прелазак радника у Блок Промет? Да ли ће сви радници Блока Прерада прећи у Блок Промет заједно са опремом која се предаје?

Неће сви запослени бити примљени у Блок Промет. Још увек преговарамо са Блоком Промет, и када завршимо пребацивање комплетне опреме у Промет, разговараћемо и о запосленима, односно донећемо коначно решење.

8. Да ли ће се ретроактивно признавати бенефицирани радни стаж?

По питању ретроактивног признавања бенефицираног радног стажа упућен је допис Министарству за рад и социјална питања, обзиром да не постоји законска обавеза за ретроактивно признавање бенефицираног радног стажа. Послодавац има добру вољу да ово питање реши, али ће коначно решење зависити од одговора надлежног Министарства.

9. Колико је исплатива прерада ШФЛУ-а и да ли се планира прерада ШФЛУ-а на дужи период?

Прерада ШФЛУ-а је сада исплатива, али због сталног кретања цена, у Бизнис плану за 2013. годину није предвиђена јер неће бити исплатива. Бизнис план се прави за 2012, 2013 и 2014. Годину, и уколико дође до неких измена правићемо ревизију БП, али тек крајем ове године.

10. Зашто нисмо добили зимска радна одела?

Зимска радна одела нису набављена из разлога што није био закључен уговор са добављачем личних заштитних средстава. Сада је закључење овог уговора у завршној фази, што ће омогућити набавку прописаних личних заштитних средстава.

11. Да ли су радници који раде у слободној царинској зони радници НИС-а или радници неке друге фирме?

Радници НИС-а, наравно.

12. Какви су резултати извештаја о радницима који су се разболели током зимског периода?

Чекамо одговор

13. Зашто коефицијенти радног места –оператер нису изједначени у Панчеву и Новом Саду'?

Чекамо одговор

14. По Закону заштите од пожара у објектима важности прве категорије ватрогасци морају бити запослени у том предузећу, па зашто онда кршимо закон и ватрогасце упошљавамо услужно-као трећа лица?

Чекамо одговор

15. Шта ће бити са запосленима Транспорта који неће бити пребачени у Блок промет?

Ми тренутно пребацујемо одређена основна средства у Блок Промет, и на самом почетку разговарало се само о пребацивању резервоарског простора, а о цевоводима и осталим комуникацијама се није разговарало. Када решимо ова сва питања, имаћемо и решење за запослене. Део запослених ће прећи у Промет, а део ће можда остати у Блоку Прерада, у ствари све зависи од коначног договора са Прометом, а у зависности од обима пребацивања основних средстава и опреме.

16. Зашто спољни оператер на понтону у новосадској рафинерији нема бенефицирани радни стаж, а у Панчеву има?

Као што сам и рекао, ово питање се још решава и чекамо одговор од Министарства за рад и социјална питања, и надамо се да ће адекватно бити решено на обе локације. Оно што се мора узети у обзир је да је питање бенефицираног радног стажа решавано још пре 7-8 година, а ми сада сагледавамо постојеће стање и надамо се да ћемо решити на најбољи начин.

17. Да ли ће постројења у Новом Саду радити у 2013. и 2014. години?

Када се БП разрађује унапред за трогодишњи период, узимају се у обзир одређене претпоставке. У тим претпоставкама разматрали смо план рада, везан за базна уља и уколико би се ушло у реконструкцију били би заустављени производни капацитети. Када све прогнозе прецизирамо, слика ће бити јаснија, па ћемо крајем ове године имати и јасан план рада за наредну годину. У априлу ћемо имати информацију за даљи развој пројекта базних уља, и у складу са тим, већ у августу, ћемо знати да ли ће и даље Рафинерија у Новом Саду радити на производњи рафината, да ли ће ући у реконструкцију или нешто друго?

18. Шта ће бити са Новим Садам ако не буде Уљаре 3?

Аурел Богдан

Студија изводљивости ће бити готова у априлу и тада ће се знати да ли је исплативо бавити се овим послом. Свакако, морају се размотрити сви трошкови, комплетна логистика, а након тога ће се знати да ли ће то бити локација у Новом Саду или Панчеву. Исто тако, разматра се и то да уколико буде у Панчеву, на тим постројењима ангажујемо људе из Новог Сада. Оно што је сигурно је да запослени у Новом Саду морају више радити на повећању ефикасности и смањењу трошкова, како би и ови показатељи били разлог више за доношење позитивне одлуке за ову локацију.