



044663-2013

**NIS**

GAZPROM NEFT

JSO NIS a.d. Novi Sad

Predsednik Goran Takić

**Funkcija za organizaciona pitanja**Број: **NM\_061000/17-d0/015047**

Датум:

**25 JUN 2013**

Poštovani,

U skladu sa Vašim zahtevom, odgovaramo u traženom roku, po svakoj tački zaključaka koji su doneti na Skupštini JSO NIS AD:

1. U periodu od 14-30. juna 2013. godine, otvoren je Program dobrovoljnog odlaska za zaposlene u svim organizacionim delovima kompanije. Shodno toj činjenici, zaposleni imaju mogućnost da uz saglasnost neposrednih rukovodilaca dobrovoljno napuste kompaniju uz odgovarajuću otpremninu. U organizacionim delovima u kojima se menja sistematizacija poslova, kao što je Direkcija Maloprodaje u Bloku Promet i firma ćerka Transport, koji od 1.jula 2013. godine imaju novu sistematizaciju poslova u cilju unapređenja efikasnosti, nekim zaposlenima je ponuđena opcija da nastave radno angažovanje za NIS a.d. preko posrednika, lizing agencije, uz prethodno realizovani sporazumni raskid radnog odnosa u NIS-u i odgovarajuću otpremninu.  
Ovo je samo jedna od nekoliko mogućih opcija za zaposlene. Pritisci na zaposlene nisu dozvoljeni od strane Poslodavca, pogotovo ne pritisci da zaposleni pređu na lizing.  
Proces dobrovoljnog odlaska i ponuda za prelazak na lizing u Funkciji za organizaciona pitanja, firmi ćerki Transport i Maloprodaja (Blok Promet) će biti nastavljeni jer Poslodavac smatra da je pre svega u interesu naših radnika koji dobrovoljno napuštaju kompaniju, a žele da nastave da rade za NIS a.d, da im se ponudi takva opcija, koja nije obavezujuća za njih.  
Svako ko ne prihvati dobrovoljni odlazak biće raspoređen na radna mesta kojima kompanija raspolaže, a u skladu su sa kompetencijama tih zaposlenih.
2. Spremni smo da pozovemo na odgovornost menadžere koji, kako se navodi, „prave kaos“ u kompaniji, ali bi bilo od pomoći da nam sindikat dostavi imena tih menadžera pošto Poslodavac nema takve informacije.
3. Prijem mladih iz programa NIS šansa nije uslov za otpuštanje radnika koji rade na tim radnim mestima dugi niz godina. Program dobrovoljnog odlaska otvoren je za sve zaposlene, pa i za one koji rade dugi niz godina u kompaniji. Prijem mladih u kompaniju se ne odvija samo



zapošljavanjem NIS šansa pripravnika, već regrutacijom mladih ljudi i sa tržišta, jer starosna struktura zaposlenih u NIS-u ne može obezbediti dugoročni razvoj kompanije.  
Zapošljavanje NIS šansa pripravnika nije u korelaciji za programom dobrovoljnog odlaska.

4. NIS a.d. ne može da utiče na zakonsku regulativu koja je u nadležnosti države. Kompanija poštuje zakonsku regulativu koja je trenutno važeća.

S poštovanjem,



ZGD za organizaciona pitanja

Dmitry V. Fomenko