

Поводом преговора о висини отпремнине за случај вишка запослених, синдиката са послодавцем свим председницима синдикалних организација као и на адресе гранских синдиката те Влади Србије упућен је допис радника АТП у коме обавештавају Синдикат и преговарачки тим синдиката да немају њихову сгласност за умањење износа отпремнина по чл.19 И 20 Социјалног програма.

ЈСО НИС а.д. – Г. Такићу, председнику

Орг. Синдиката НАП – Р. Скенцић, Орг. Синдиката РНС – М. Васић, Орг. Синдиката РНП – В. Жунић, Орг. Синдиката ТНГ – З. Ловренски, Орг. Синдиката Матица – М. Галетић

ЈСО НИС Нафтагас – М. Недићу, председнику

Самостални синдикат радника Енергетике и Петрохемије Србије – В. Милошевићу, председнику

Синдикат хемије, неметала, енергетике и рударства – УГС “Независност” – М. Пановићу, председ.

Савез Самосталних Синдиката Србије – Љ. Орбовићу, председнику

УГС “Независност” - Б. Чанаку, председнику

Влада Републике Србије – Министарство енергетике , развоја и заштите животне средине – министару проф. Др. З. Михајловић

ПРЕДМЕТ: Став чланова Синдиката ЈСО НИС а.д. и ЈСО НИС Нафтагас по питању отпремнина за случај проглашавања вишка запослених радника због технолошких, економских, или организационих промена од стране послодавца.

Поштовани господине Такићу, поштовани господине Недићу,

Сагласно Социјалном програму за НИС а.д., Нови Сад, који су потписали представници Владе Републике Србије, НИС а.д., Нови Сад, репрезентативних Синдиката код послодавца, репрезентативних Синдиката на нивоу Републике Србије и гране, ми, у даљем тексту потписани, овим путем, вас обавештавамо, да немате право да у наше име, - чланова ЈСО НИС а.д. и ЈСО НИС Нафтагас, прихватите, нити својим потписом, или на било који други начин, дате сагласност за било какво умањење износа отпремнине, за случај евентуалног проглашавања вишка запослених радника од стране послодавца , због технолошких, економских, или организационих промена у НИС а.д., Нови Сад. Ваше, евентуално прихватање предлога, да се умањи износ отпремнине, за раднике којима Послодавац отказује Уговор о раду, би у условима економске кризе и велике напетости у колективу, озбиљно угрозио раднике и њихове породице. На жалост, сведоци смо, да је у не малом броју случајева епилог био трагичан, за шта постоји пример и у НИСу.

Наш став је, да је износ отпремнине, за случај евентуалног проглашавања вишка запослених радника, од стране послодавца, због технолошких, економских, или организационих промена у НИС а.д., недвосмислено одређен у члану 20 Социјалног програма. Напомињемо, да су права из Социјалног програма индивидуална и из тог разлога немате нашу сагласнос да прихватите било какве измене, које нису у нашем интересу. Сагласно поменутом члану, отпремнина не може бити нижа од 90% од 750 евра, за сваку пуну годину рада проведена у радном односу, увећано за једнократну отпремнину у висини четири просечне зараде у НИС а.д. за месец који претходи

месецу исплате отпремнине. Такође, као што вам је познато, Социјални програм је део Купопродајног уговора за НИС а.д. Нови Сад и његово једнострано нарушавање, производи и нарушавање Уговора чији је он део. Такође, како је у члану 20 Социјалног програма речено, запослени, коме послодавац, после исплате отпремнине, из става један овог члана, откаже уговор о раду, због престанка потребе за његовим радом, остварује право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствену заштиту, у складу са прописима о запошљавању. **Контакт: Божидар Ђукић, 21000 Нови Сад, Бул. Ослобођења 69, тел. 065/2546980, ел. Пошта: mr.djukic@gmail.com**