



ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 5196, ПИБ 104210787

Број: 30-37/14

Нови Сад, 01.04.2014. године

ЗАПИСНИК

Са V редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 01.04.2014. године у Новом Саду са почетком у 10,30 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад: **Горан Такић** (ЈП), **Вељко Жунић** - потпредседник, **Радован Зељковић** – потпредседник, **Радо Митровић** – секретар, **Божур Рајовић** (ЈП), **Зоран Бановић** (ЈП), **Паја Бранковић** (ЈП), **Милан Васић** (РНС), **Марија Галетић** (СС), **Ивана Ђурчин** (СС), **Горан Бандић** (ТНГ), **Милета Рашић** (ЈП), **Божо Достић** (РНП) и записничар **Слободанка Ћирић**.

За састанак је предложен и усвојен следећи

ДНЕВНИ РЕД

1. Извештај са састанка Преговарачког тима,
2. Усаглашавање Предлога Одбора ЈСО НИС а.д. ради заузимања заједничког става у вези
 - Годишњег одмора
 - Јубиларне награде
 - Статусне промене
 - Висине отпремнине
3. Теренски додатак у Блоку Прерада
4. Бањски опоравак и рекреација

А.Д.1

В.Жунић је пренео информације са састанка преговарачког тима и навео неусаглашене чланове, то су: годишњи одмор запослених, јубиларне награде, висина отпремнине, статусне промене и услови за рад синдиката.

А.Д.2

Након дискусије присутних, чланови Одбора ЈСО НИС а.д. су усагласили предлог за наведене чланове Колективног уговора.

Члан 18 - Годишњи одмор

За сваку календарску годину запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Дужину и време коришћења годишњег одмора утврђује овлашћено лице, на основу критеријума утврђених законом и овим уговором, а на основу плана коришћења годишњих одмора.

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава:

1. по основу доприноса у раду, односно стручне спреме:
 - за НК, ПК, НС и КВ (од I-III степена стручне спреме)- 2 радна дана;
 - за СС, ВК, ВШ и ВС (од IV-VII степена стручне спреме)- 3 радна дана.
2. по основу услова рада:
 - запосленом који ради на пословима са повећаним ризиком- 3 радна дана;
 - за рад ноћу који се обавља у континуитету у сменама и турнусима- 2 радна дана.
3. по основу радног искуства:
 - за сваких навршених 5 година стажа осигурања- 1 радна дана;
 - за сваких навршених 10 година стажа осигурања – 2 радна дана;
 - за сваких навршених 20 година стажа осигурања- 3 радна дана;
 - за сваких навршених 30 и више година стажа осигурања – 4 радна дана.
4. по основу других критеријума:
 - инвалиду рада и војном инвалиду- 3 радна дана;
 - родитељу који има једно или више деце до 14 година живота- 2 радна дана.

Годишњи одмор по свим основима, утврђеним у овом члану, не може бити дужи од 30 радних дана, односно 35 радних дана за запослене који раде на пословима са повећаним ризиком у складу са Актом о процени ризика.

Годишњи одмор запослени може искористити у целости или у више делова.

Члан 58.- тачка 3- Теренски додатак

Дневну накнаду (теренски додатак) за запослене чији су послови по својој природи такви да су континуирано везани за рад на терену у турнусима и којима у опису посла пише искључиво „теренски рад“, као и за запослене који раде на терену најмање 5 дана у континуитету и којима у опису посла пише „повремени рад на терену“ на основу једног или више налога за рад на терену, у висини од 2,5% просечне месечне зараде по запосленом код Послодавца, остварене за претходни месец.

За запослене који „повремено раде на терену“ послодавац ће увести систем бонуса за рад на терену.

Члан 61- јубиларне награде

За непрекидни радни стаж код Послодавца и његових правних претходника, запосленом припада по основу јубиларне награде:

- за 10 година - 1.000 еура у динарској противвредности, по средњем курсу НБС на дан исплате;
- за 20 година- 1.500 еура;
- за 30, 35 и 40 година- 2.000 еура (за 35 година односи се само до краја 2014.г.)

Запосленима са навршених 20 и 40 година радног стажа Послодавац ће, поред јубиларне награде из става 1. овог члана, обезбедити и поклон у виду ручног сата.

Исплата јубиларне награде из става 1. овог члана врши се запосленом са коначном обрачунатом зарадом за месец у којем је запослени испунио услов за стицање права из става 1. овог члана.

Под зарадом (уколико буде ишао тај предлог) у смислу става 1. овог члана подразумева се остварена просечна зарада код Послодавца у месецу који претходи месецу исплате.

Услов који се односи на дужину непрекидног рада из става 1. овог члана испуњава и запослени који би у години у којој одлази у пензију испунио наведени услов без обзира на то да ли тај услов испуњава у тренутку када му престаје радни однос због одласка у пензију.

Запослени којима мирује радни однос у смислу члана 21. тачке 1, 2 и 4 овог Колективног уговора, време мировања радног односа не сматра се прекидом радног стажа, у смислу права на јубиларну награду.

Члан 79- вишак запослених

Програм решавања вишка запослених доноси се у складу са законом.

Запосленима се не може отказати Уговор о раду због технолошких, економских и организационих промена до доношења Програма решавања вишка запослених, сагласно Закону о раду.

У случају проглашења вишка запослених због технолошких, економских и организационих промена од стране Послодавца, Послодавац је дужан да запосленом исплати отпремнину у кумулативном износу од:

- 500 еура (пет стотина еура) у нето износу по години укупног радног стажа запосленог, у динарској противвредности по

средњем курсу НБС, на дан потписивања решења о отказу Уговора о раду, и

- једнократне отпремнине у износу од 1 (једне) просечне зараде код Послодавца, оставрене у претходном месецу, пре проглашења вишка.

Члан 88- Синдикати

Овлашћени представници репрезентативних Синдиката, и то: председници репрезентативних Синдиката код Послодавца и још по један именовани, односно изабрани представних на сваких 500 чланова репрезентативних Синдиката, имају право да за време мандата не обављају послове утврђене уговором о раду и да примају зараду као да раде.

Списак изабраних, односно именованих представника из става 1. овог члана Послодавцу у складу са законом достављају репрезентативни Синдикати.

Остала три става овог члана су усаглашена.

Члан 89- Синдикати

Број синдикалних представника репрезентативних Синдиката код Послодавца којима за време обављања, као и годину дана након истека функције, односно мандата, ако поступају у складу са Законом и овим Уговором, не може да се утврди престанак потребе за њиховим радом, прогласе технолошким вишком или да се на други начин доведу у неповољнији положај, утврђује се зависно од броја чланова репрезентативног Синдиката и то су: овлашћени представници репрезентативног Синдиката из члана 88 овог Уговора и још по један изабрани представник у органе репрезентативног Синдиката на сваких 100 чланова.

Члан 95 - статусне промене

У случају статусних промена код Послодавца, промене Послодавца у складу са законом, односно промене власништва над капиталом, као и у случају оснивања привредних друштава са већинским власничким уделом НИС-а, овај Уговор се примењује на запослене у тим Друштвима насталим на напред наведене начине до истека рока на који је закључен, а не краће од три године од дана ступања на снагу, осим ако се Послодац следбених и репрезентативних Синдиката код Послодавца следбеника другачије не споразумеју или ако пре истека рока на који је закључен овај Уговор не буде закључен нови Колективни уговор којим се не могу утврдити мања права од права утврђених у Колективном уговору оснивача.

Члан 57 – став 3

Смештај и исхрана на терену додати на крају – „у складу са нормативима који су регулисани Стандардом у наведеном члану“.

А.Д.3

В.д. председник СО РНС М.Васић изложио је проблем запослених у Рафинерији Нови Сад, који су упућивани у Рафинерију Панчево на ремонт и којима није обрачунат теренски додатак.

Договорено је да се упути допис директору техничких сервиса Дмитрију Фоменку, тражити комплетну информацију везано за упућивање запослених и њихову исплату.

А.Д.4

Одбор ЈСО НИС а.д. је донео:

ЗАКЉУЧАК

да се распише конкурс за рекреацију и рехабилитацију запослених у објектима и бањама са којима су потписани уговори за 2014. годину.

Састанак је завршен у 11,30 часова.

**ПРЕДСЕДНИК
ЈСО НИС а.д.
Горан Такић**