

**NIS a.d. NOVI SAD
NIS PETROL OD RAFINEROJA NOVI SAD**

**SINDIKALNA ORGANIZACIJE
NIS – RAFINEIJA NAFTE NOVI SAD**

**PLAN RADA
ZA 2011. GODINU**

Konstituisanjem BLOKA PRERADE u NIS a.d. predstoji izrada i usaglašavanje nove organizacije i sistematizacije, pa samim tim i vrednovanje radnih mesta (koeficijenti).

Na sindikatu RNS (koja ostaje kao osnovna Sindikalna organizacija) je da se uključi u ove aktivnosti preko svojih predstavnika kako bi se što kvalitetnije i uspješnije izborio za što povoljniji položaj radnika.

Na svim nivoima i forumima mora se insistirati da u NIS-u nema viška radne snage, sem u slučaju ako se radi o dobrovoljnom odlasku uz stimulativnu otpremninu.

Raditi na poboljšanju teksta Kolektivnog ugovora za NIS u smislu što veće sigurnosti i položaja za radnike.

Insistirati na striktnom poštovanju Socijalnog programa.

U definisanju Kolektivnog ugovora gde je predviđeno određivanje i vrednovanje radnih mesta, mora se insistirati na što korektnijem i zadovoljavajućem rešenju za što veći broj radnika. Na ovom zadatku moraju se angažovati svi članovi Odbora.

Uključiti što veći broj članova Odbora sindikata RNS i stručnih saradnika u pojedinim oblastima, u sve ove aktivnosti koje za cilj imaju rešavanje materijalnog i socijalnog položaja radnika.

Intezivno i bez prestanka "pritiskati" Poslovodstvo Rafinerije oko maksimalnog angažovanja i preduzimanja koraka i rešenja za poboljšanje životne i radne sredine kao i bezbednosti na radu.

Nastaviti sa isplata novčanih nadoknada po «Pravilniku o raspodeli sredstava iz Fonda solidarnosti». U ovu aktivnost uključiti što veći broj radnika, jer sama činjenica da sve veći broj zaposlenih stiče pravo na novčanu nadoknadu sama po sebi govori kolika je materijalna ugroženost radnika u RNS.

Pošto spadamo u jednu od retkih Sindikalnih organizacija koja finansira svojim sredstvima razne humanitarne akcije i donatorstva tu akciju treba da podržimo i u 2011.godini. Ako ne više onda bar na nivou 2010.godine

Podržati, i shodno mogućnostima finansirati aktivnosti Komisija za kulturu, sport, crveni krst, invalide rada, jer upravo njihove aktivnosti pomažu zbližavanju i boljim odnosima unutar Rafinerije.

Kako se Planom ne mogu predvideti sve aktivnosti koje se očekuju treba da se zauzme generalni stav da Sindikat uvek bude spreman da se uhvati u koštac i da se maksimalno angažuje prilikom rešavanja svih problema svog članstva, a naročito na poboljšanju materijalnog i socijalnog položaja radnika kao i njihove sigurnosti pri radu.