



ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број:30-104/10

Нови Сад, 10.05.2010. године

З А П И С Н И К

Са X редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 07.05.2010. године у пословној згради НИС у Новом Саду, Народног Фронта 12, са почетком у 11,30 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад:
Горан Такић-Председник, **Радован Зељковић**-Потпредседник, **Вељко Жунић**-Потпредседник, **Радо Митровић**-секретар, **Јовановић Зоран** (ЈП), **Достић Божо** (РНП), **Зоран Ловренски** (ТНГ), за Рашић Милету **Алексић Мирослав** (ЈП), **Раде Скенцић** (НАП), **Марко Билкан** (РНП), **Марија Галетић** (СС), **Ивана Ћурчин** (СС) **Душан Косановић** (РНП), **Зоран Бановић** (ЈП), **Божур Рајовић** (ЈП), **Душко Марјановић** (ЈП), **Зоран Јосиповић** (РНС), **Јефтић Драган** (РНС), **Жељко Јакемив** (ТНГ), **Михок Иштван** (НАП), **Бабић Милан** (О-Зоне), записничар **Слободанка Ћирић**.

Седници су присуствовали заменик генералног директора- директор функције за организациона питања **Дмитриј Фоменко**, ХР директор **Олег Алмазов** и директор дирекције за финансије економику и рачуноводство **Оливера Андрин**.

Седници је присуствовао повереник за социјално материјална питања **Васић Милан**.

Предложени дневни ред је допуњен и једногласно је усвојен:

Д Н Е В Н И Р Е Д

1. Информација са састанака са Генералним директором и разматрање Протокола
2. Коефицијенти
3. Текућа питања

А.Д.1

Оливера Андрић је присутне упознала са резултатом за 2009. годину на основу ревизорског финансијског извештаја на дан 31.12.2009. године. НИС је суштински боље пословао у 2009.г. у поређењу са 2008.г., без обзира на пад цена нафте и пад тржишта (ефекат кризе). Производни резултат указује на повећан обим производње домаће нафте и гаса у односу на 2008.г., такође је повећан и обим прераде, уведен је нови производ-евро дизел. Промет на домаћем тржишту је смањен. Започет је пројекат реконструкције Рафинерије Панчево. Извршене су велике организационе промене, смањен број запослених, појачане функције интерне Ревизије и Безбедности. Финансијски резултат указује на позитиван оперативни новчани ток, нето добит за период фебруар-децембар 2009.г. показује пораст, побољшање обртног капитала са 124 дана на 90 дана. Започет је програм смањења трошкова. Међутим, због великих отписа и резервисања средстава, пре свега због судских спорова, губитак у 2009. години је 40,5 милијарди динара.

О. Андрић је презентovala и резултат првог квартала 2010.године. Значајна је инфлација УСД и ЕУР и губитак због негативних курсних разлика. Потрошња нафтних деривата на тржишту Србије се смањила. Цена сирове нафте на светском тржишту имала је тенденцију благог раста, порастао је и увоз евродизела. Смањен је обим реализације малопродајне мреже. Повећала се производња домаће нафте и гаса, порасла је и прерада. Покренута производња Рафинерије нафте Нови Сад. Највеће инвестиције су биле у пројекат МХЦ/ДХТ и екологију. За први квартал у 2010. години резултат је негативан 4,5 милијарде динара.

Председник Такић се захвалио О.Андрић и дао реч О.Алмазову.

О.Алмазов је указао да је у Протоколу све у складу са Законом о раду, Колективним уговором и Социјалним програмом. Интерес Компаније је свима на првом месту, други моменат је новац потребан за развој компаније и покриће губитка. Имамо две варијанте да дођемо до новца:

- да повећамо производњу или продају, ни једно није реално,
- новац са стране неће доћи него га морамо потражити у компанији. Прегледом трошкова установљено је да су 47% трошкови за запослене. Ови трошкови се морају смањити или смањењем примања по уговору запослених или смањењем броја запослених.

Д.Фоменко је нагласио да је суштина плана смањење броја запослених и затражио од синдиката да га заједно спроводе. Један део плана је и увођење минималне зараде за запослене на „резервним клупама“ и немапиране, уколико не буду отишли из Компаније по 750 евра, како је дефинисано Социјалним програмом.

У дискусији су учествовали сви присутни са својим питањима и коментарима.

Након паузе председник Такић је упознао присутне да је одржана седница Председништа ЈСО Нафтагас-а и да су колеге из ЈСО Нафтагаса спремне да сачекају став Одбора ЈСО НИС а.д. по питању Протокола, па да донесу заједничку одлуку.

После дискусије једногласно је усвојен следећи

ЗАКЉУЧАК

1. ЈСО НИС а.д. предлаже да се достављени текст Протокола разради, с обзиром да је предлог одређених мера оптимизације изузетно значајан за материјално-социјални положај запослених. У том смислу се мора јасно и одредити који је циљ смањења броја запослених (да ли свих запослених или само из појединих организационих делова Компаније или само оних који нису мапирани у новој организацији) и какви ће се ефекти и уштеде постићи, за шта је неопходно дати и одређене гаранције, односно одредити менаџере који ће сносити одговорност ако циљеви не буду постигнути у потпуности. У том смислу тражимо да нам се јасно предочи и презентује стратегија развоја НИС у наредном периоду, како ће изгледати нова организациона шема компаније, са којим бројем запослених и са којим пројеткованим циљевима развоја.

Смањење броја запослених је могуће реализовати искључиво у складу са чланом 19. Социјалног програма за НИС а.д., чије евентуално кршење представља један од раскидних основа Купопродајног уговора;

2. Истичемо да очекујемо са се у вези утврђивања нових коефицијената послова у Компанији – поштује постигнути договор да методологију израде припремамо заједнички, како би нови коефицијенти били утврђени на прихватљив начин, како за послодавца тако и за запослене;

3. Спремни смо да подржимо комплетну оптимизацију трошкова, али никако оптимизацију само трошкова који се односе на запослене. Сматрамо да се смањење трошкова, односно оптимизација трошкова према запосленима може и мора реализовати само у складу са Колективним уговором за НИС а.д. и Социјалним програмом, као прилозима и саставним деловима Уговора о куповини и продаји акција НИС-а;

4. Предлогом Протокола са заједничког заседања представника послодавца и репрезентативних синдиката и то тачком 2.3.6. предлагете репрезентативним синдикатима да се сагласе са, цитирамо: "Послодавац задржава право да реализује или изнесе на Управни одбор решење о увођењу мера, које су усмерене на оптимизацију трошкова у складу са Колективним уговором НИС а.д. (чл. 70,71,72,73,74,75,78), Општим колективним уговором (чл. 28, 39, 43, 48), Законом о раду (чл. 33, 170,171, 179,180), Социјалним програмом НИС а.д. (члан 19) и томе слично". Општи колективни уговор представља акт којим се гарантује минимум права запослених, испод којих послодавац не може поступати и то на нивоу целог друштва, као и у свим гранама привреде. Као што вам је познато, вас као послодавца у односу на запослене, обавезује више докумената, при чему нарочито мислимо на Колективни уговор за НИС а.д. и Социјални програм, који чине саставни део Купопродајног уговора. Нарочито желимо да вас подсетимо да одредбе члана 5. став 2, као и члана 9. и 10. Социјалног програма НИС а.д, које

апсолутно не дају могућност увођења минималне зараде у НИС а.д. док су на снази. Чланом 5. став 2. утврђена је ваша обавеза да за време важења Социјалног програма, који Вам је познат, поштовања свих права запослених утврђених Колективним уговором за НИС а.д. и другим општим актима који су на снази у "НИС" а.д., на дан закључивања Социјалног програма, односно купопродајног уговора. Чланом 9. преузели сте обавезу да, одмах након преузимања „ НИС “ а.д. извршите једнократно и трајно повећање зарада запослених у висини од 15%, уз обавезу, што сада нарочито истичемо, да тако утврђене зараде убудуће усклађујете са индексом трошкова живота, плус реалан раст у складу са резултатима пословања и растом бруто друштвеног производа у периоду важења Социјалног програма. На крају, чланом 10. обавезали сте се да реалну вредност зарада запослених, које су утврђене на начин како смо претходно навели, не смањујете.

5.Имајући у виду наведено, неспорно је да сваки Ваш покушај увођења минималне зараде у НИС а.д, позивајући се на одредбе Општег колективног уговора, док је на снази Социјални програм за НИС а.д, и Колективни уговор, представља кршење Купопродајног уговора и за такве потезе од синдиката и запослених који су у њега учлањени – не можете добити сагласност.

А.Д.2

Одбор ЈСО НИС а.д. је разматрао предложене коефицијенте за радне групе и донео следећу

О Д Л У К У

Даје се сагласност на предложене измене систематизација послова у НИС а.д. у погледу формирања нових организационих јединица за радне групе, достављене синдикату 12.01.2010.године, дописом број 07-4/151 ин.

А.Д.3

Састанку су се придружили представници О-Зоне Дијана Загорац, и колеге. Присутнима је изнета понуда аранжмана за предстојеће лето агенције Follow me.

Састанак је завршен у 15:00 часова.

**ПРЕДСЕДНИК
ЈСО НИС А.Д.**

Горан Такић