



ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број:30-206/11
Нови Сад, 09.12.2011. године

ЗАПИСНИК

Са XIII редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 09.12.2011. године у пословној згради НИС у Новом Саду, Народног фронта 12, са почетком у 13,00 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад: **Горан Такић** председник, **Вељко Жунић** - потпредседник, **Зељковић Радован** - потпредседник, **Радо Митровић** - секретар, **Раде Скенџић** (НАП), **Марко Билкан** (РНП), **Душан Косановић** (РНП), **Ловренски Зоран** (ТНГ), **Зоран Јовановић** (ЈП), **Галетић Марија** (СС), **Мирослав Алексић** (ЈП), **Марјановић Душко** (ЈП), **Божур Рајовић** (ЈП), **Зоран Бановић** (ЈП), **Жељко Јакемив** (ТНГ), **Владимир Илић** (РНС), **Зоран Јосиповић** (РНС), **Зоран Носек** (НАП), **Милан Васић** РНС), **Паја Бранковић** (ЈП), **Милета Рашић** (ЈП), **Ивана Ћурчин** (СС), **Бојан Јагодић** (РНП), **Рајко Пауновић** (СС) и **Слободанка Ћирић** записничар.

Састанку су присуствовале ХР директор Наташа Стаменковић, Снежана Илић и Гордана Јанков.

Предложени дневни ред је допуњен и гласи

ДНЕВНИ РЕД

1. Примена Социјалног програма
2. Презентација Бизнис плана за 2012.годину
3. Презентација новог система кварталних премија
4. Информација око формирања ћерки фирми
5. Текућа питања

А.Д.1

Јединствена синдикална организација НИС а.д. сматра да Социјални програм (члан 19) не може бити предмет тумачења и инсистира да се свим запосленима који се не нађу у новим организацијама, које су предмет честих измена омогући право на добровољан одлазак из НИС-а по 750 евра по години радног стажа. По новој систематизацији Блока Прераде, која је завршена ових дана, 145 запослених се није нашло у новој систематизацији.

На компанијском порталу је објављено и на састанку са замеником генералног директора Д.Фоменком потврђено да се неће више расписивати Програм 750 за споразумни раскид радног односа. Синдикат сматра да не може једнострано да се не примењује Социјални програм, јер запослени у блоку Прерада нису добили прилику да се изјасне да ли желе споразумно да напусте Компанију по Програму 750.

Н.Стаменковић је изнела став послодавца да постоји више решења за «немапиране» раднике у Блоку Прерада. Одређеном броју радника ће се понудити посао код извођача радова у рафинерији, уз отпремнину. Одређени број запослених ће прећи у друге делове НИС-а, и остаје група запослених са којима ће се разговарати о отпремнини.

Како тврди Н.Стаменковић члан 19. Социјалног програма ће се примењивати али се неће више расписивати Програм 750. Вишка радне снаге нема и сви ће до крај 2012. године имати посао. Овим путем се само врше организационе промене у Компанији, и то је процес који не престаје и трајаће још дуго, закључила је Н.Стаменковић.

По речима Н.Стаменковић «немапирани» запослени сами треба да долазе у хр службе на преговоре о добровољном одласку из компаније уз ниже отпремнине од прописаних у Социјалном програму.

Председник Г.Такић је нагласио да је званични став Синдиката Нафтне индустрије Србије да инсистира на поштовању Социјалног програма и заступа Програм 750 за све запослене.

Председник СО РНП В.Жунић је затражио да се Синдикату достави на увид калкулатор исплативости радника на основу којег су радници проглашавани «немапираним», затражио је да председник ЈСО НИС а.д. закаже хитан састанак са генералним директором К.Кравченком и предложио је својим колегама из СО РНП да напусте састанак јер синдикату није достављен званичан допис од стране послодавца у вези примене члана 19. Социјалног програма.

Представници СО РНП су потом напустили састанак.

А.Д.2

Хр директор Н.Стаменковић је презентовала предлог Бизнис плана за 2012. годину уз напомену да је предлог плана усвојен на Извршном одбору НИС а.д. и да се налази у процедури усвајања од стране Управног одбора НИС а.д., након чега ће бити достављен синдикатима и у писаној форми.

А.Д.3

Хр директор Н.Стаменковић је презентовала ревидирану шему кварталних годишњих бонуса. Подела кварталних годишњих бонуса вршена је неравноправно, оцене нису биле објективне нити доступне запосленима, постојало је незадовољство оних којима су бонуси намењени.

Обука будућих оцењивача креће 15.12.2011.г. а од јануара 2012.г. почиње примена новог система оцењивања и подела кварталних бонуса у Блоку Истраживање и производња и Матица. Остали делови компаније биће укључени у току фебруара и марта.

Председник Г.Такић је затражио да се оконча израда Правилника о мотивационом награђивању у виду премије, да се достави Синдикатима на увид и усвајање.

А.Д.4

Председник СО ТНГ З.Ловренски, као члан радне групе за измене у циљу реализације пројекта реорганизације Блока Севиси задужен за транспорт, пренео је информације са састанка.

Послодавац планира да ћерка фирма буде организована као д.о.о. да се зове „Нафтагас транспорт“. Фирма не би била режијски везана за НИС а.д., пословала би на тржишним принципима. Презентовано је да ће пет година бити уговорно везана за НИС а.д. Колективни уговор за НИС а.д важиће и за запослене који пређу у ћерку фирму.

З.Ловренски истиче проблем старог возног парка, повећане трошкове одржавања возила, разубјеност запослених и објеката по регионима.

А.Д.5

Председник Г.Такић је пренео информације са састанка одржаног 07.12. код заменика генералног директора Д.Фоменка.

- Констатовано је да се неће више расписивати конкурс за споразумни одлазак запослених из Компаније по Програму 750;
- У складу са чланом 14. Социјалног програма запосленима ће бити исплаћена новчана средства на име поклона за Нову годину, у висини од 50% просечне зараде у Компанији у месецу који претходи месецу исплате 12.01.2012. године;
- Пројекат издвајања ћерки фирми из Компаније одлаже се због проблема правне природе;

Предлог председника Г.Такића да се тражи хитан састанак са генералним директором К.Кравченком је једногласно усвојен.

Под тачком текућа питања донет је

З А К Љ У Ч А К

Упутити допис послодавцу да на основу члана 93. Колективног уговора за НИС а.д. одреди своје представнике за Преговарачки одбор.

Синдикат је именовано и доставио послодавцу списак својих представника:

1. Горан Такић председник ЈСО НИС а.д.
2. Миленко Недић председник ЈСО НИС-Нафтагас
3. Вељко Жунић потпредседник ЈСО НИС а.д.
4. Радован Зељковић потпредседник ЈСО НИС а.д.
5. Мирко Чавић потпредседник ЈСО НИС-Нафтагас
6. Љилјана Танасковић-Јовић потпредседник ЈСО НИС-Нафтагас

Састанак је завршен у 16,30 часова.

**ПРЕДСЕДНИК
ЈСО НИС АД.
Горан Такић**