



# ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 5196, ПИБ 104210787

Број:30-14613  
Нови Сад,15.08.2013. године

## ЗАПИСНИК

Са XIV редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 14.08.2013. године у Новом Саду, са почетком у 11,00 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад:

**Горан Такић** – председник, **Вељко Жунић** – потпредседник, **Радо Митровић** – секретар, **Радован Зељковић** – потпредседник, **Божо Достих** (РНП), **Ивана Ђурчин** (СС), **Божур Рајовић** (ЈП), **Зоран Бановић** (ЈП), **Паја Бранковић** (ЈП), **Марко Билкан** (РНП), **Жељко Јакемив** (ТНГ), **Милета Рашић** (ЈП), председник Надзорног одбора **Милан Васић**, записничар **Слободанка Ђирић**.

За састанак је предложен и допуњен следећи

## ДНЕВНИ РЕД

1. Колективни уговор за НИС а.д. – извештај Преговарачког одбора и ставови Одбора ЈСО НИС а.д.
2. Програм технолошког вишка у НИС а.д. – мишљење Синдиката на Програм
3. Текућа питања

### А.Д.1

Репрезентативни синдикати су добили од послодавца Предлог измена Колективног уговора за НИС а.д. који је по члановима разматран на седници и дате су следеће примедбе:

#### Члан 1

Синдикат је образложио да се дати предлог односи на зависна друштва НИС а.д.

Да ли ће се Колективни уговор примењивати на менаџере није питање којим се бави синдикат, о томе треба да одлуче сами менаџери својевољно на основу могућности да ли ће изабрати менаџерски уговор или зараду у складу са КУ.

Сматрамо да приликом доношења аката у компанији послодавац мора тражити писано мишљење синдиката.

Рок на давање мишљења треба да буде 8 радних дана а не 5 као што је предложио послодавац.

Члан 4

Синдикат се сагласио са предлогом за брисање става 2 и 3.

Члан 10

Синдикат инсистира да поменути члан остане осим у случају да се све дефинише Законом о раду.

Члан 11

Рад у иностранству је питање које ће размотрити колеге репрезентативног синдиката НИС-Нафтагаса.

Члан 14

Синдикат ставља примедбу да није донесен посебни акт којим би се уредило радно време, односно треба да остане исти члан као што јесте а да се све специфичности са радним временом у блоковима дефинишу посебним Стандардима.

Члан 16

Не прихватамо брисање овог члана, потребно је да се изјасне директори блокова и ХСЕ с обзиром на проблематику и процес рада.

Члан 18

Смањење годишњег одмора за све спреме за по један дан

Члан 19

Усаглашен

Члан 21

Усаглашен

Члан 30

Тражимо анализу примене члана 30 од послодавца али члан остаје какав је био.

Члан 38

Треба да остане али да се редифинише став 2 за који су задужени секретари Синдиката.

Члан 39

Синдикат се не слаже са брисањем члана 39 и измењеним чланом 92, сагледати могућност за обједињавање чланова 39 и 92 и заједно са ХСЕ

омогућити радницима који раде на радним местима са повећаним ризиком и бенефицираним да користе бањски опоравак.

Члан 40

Додати став: Послодавац је дужан да додатно осигура запослене који обављају послове са повећаним ризиком код послодавца утврђене актом о прецени ризика

Члан 43 44 45

Биће предмет преговора са послодавцем када доставе коначан текст чланова.

Члан 46

Треба да остане а у члан 47 убацити бонус шеме које не могу бити везане за казне и награде.

Члан 49

Сагласни да исплата буде једном месечно са одложеним дејством од три месеца

Члан 50

Да остане 0,5% минули рад

Члан 51

О законском предлогу се не преговара, треба да остану % који су били, односно цео члан се не може мењати.

Члан 54 55

Прихваћен предлог синдиката да остану неизмењени чланови

Члан 57

Предложили смо да се службени пут плаћа у висини неопорезивог износа и да се регулише Колективним уговором.

Питање теренског додатка ће формулисати колеге из синдиката НИС-Нафтагас

Члан 58

Цена топлог obroка да буде 350,00 нето на дан и да се усклађује са растом цена у ресторану НИС а.д. уколико дође до повећања у одређеном %.

Износ регреса да буде у висини 10 ноћења у одмаралишту Бечићи или у висини 75% просечне зараде у Републици Србији

Члан 66

Да остане непромењен

Члан 77

Да остане непромењен

Члан 92

Задржати постојећи текст уз разматрање да се споји са чланом 39

Члан 94

Предлажемо да важност буде 3 године

Члан 95

Сматрамо да не треба мењати текст овог члана с обзиром на потписани Споразум између послодавца и синдиката који штити ћерке фирме.

Потребно је заједно са другим репрезентативним Синдикатом усагласити текст измена чланова Колективног уговора и заједнички наступати према послодавцу.

Све Синдикалне организације у оквиру ЈСО треба да одрже своје Одборе и детаљно упознају запослене са предлогом измена Колективног уговора.

## **А.Д.2**

Послодавац је репрезентативним синдикатима доставио Програм решавања вишка запослених. Намера послодавца је да почетком септембра распише нови Програм добровољног одласка из компаније а до краја септембра прогласи технолошким вишком запослене у Служби ППП.

Одбор ЈСО сматра да треба испоштовати принцип заштите самохраних родитеља и инвалида као заштићених категорија.

Упутити допис ХР служби о изузимању три самохране мајке са списка технолошког вишка и по питању случаја Јаковљевић Драгане као мајке болесног детета, запослене у Служби ппп.

На предлог Програма одговорити Послодавцу да није испоштовао чл.154 Закона о раду који утврђује обавезу послодавца да пре доношења Програма у сарадњи са Синдикатом и Републичком организацијом надлежном за запошљавање предузме одговарајуће мере за ново запошљавање вишка запослених.

## **А.Д.3**

По питању текућих проблема поново се јавља проблем са необразложеним оценама за кварталне премије. Колеге које су радиле у малопродаји Промета нису добили кварталну премију нити објашњење од послодавца а разлог је

што нису оцењени. Упутити допис послодавцу и тражити исплату у складу са стандардом.

Запослени у Новосадској рафинерији којима није исплаћен теренски додатак траже да се поново упути допис послодавцу ради одговора о решавању овог проблема. Уколико не добију одговор послодавца спремни су да поднесу тужбу.

Представници ЈСО у Комисији за солидарну помоћ наводе да се наставља гомилање нерешених предмета. Сматрају да је њихово присуство у Комисији формално и да немају пуно утицаја на решавање поднетих захтева. Одбор сматра да на следећој Комисији која се мора заказати што пре треба да присуствују председници репрезентативних синдиката и ХР директор Наташа Стаменковић како би се разрешили нагомилани проблеми.

Састанак је завршен у 12,30 часова.

**ПРЕДСЕДНИК  
ЈСО НИС АД.**

**Горан Такић**