



ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број:30-204/10

Нови Сад, 12.11.2010. године

З А П И С Н И К

Са XVI редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 10.11.2010. године у пословној згради НИС у Новом Саду, Народног Фронта 12, са почетком у 12,00 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад: **Горан Такић**-Председник, **Радован Зељковић**-Потпредседник, **Вељко Жунић**-Потпредседник, **Радо Митровић**-секретар, **Душан Косановић** (РНП), **Зоран Ловренски** (ТНГ), **Рашић Милета** (ЈП), **Марјановић Душко** (ЈП), **Раде Скенцић** (НАП), **Марко Билкан** (РНП), **Божо Достих** (РНП) **Ивана Ђурчин** (СС), **Зоран Бановић** (ЈП), **Божур Рајовић** (ЈП), **Паја Бранковић** (ЈП), **Жељко Јакемив** (ТНГ), **Владимир Илић** (РНС), **Драган Јефтић** (РНС), **Милан Васић** (РНС), **Милан Бабић** (О Зоне), **Галетић Марија** (СС) и **Зоран Носек** нови члан Одбора ЈСО НИС а.д.

Предложени дневни ред је проширен и гласи

Д Н Е В Н И Р Е Д

1. Верификација новог члана Одбора ЈСО НИС а.д.
2. Презентација Бизнис плана трошкова зарада за 2011.г. – (презентацију врши ХР директор Наташа Стаменковић)
3. Информација о Колективном уговору
4. Текућа питања

А.Д.1

Одбор ЈСО НИС а.д. је изгласао верификацију новог члана Одбора ЈСО НИС а.д.. Нови члан Зоран Носек именован је уместо Михок Иштвана.

А.Д.2

ХР директор Наташа Стаменковић одржала је презентацију Бизнис плана трошкова зарада за 2011.г.:

1. Оптимизација броја запослених
2. Ангажовање нових менаџера
3. Уведена премија за посебна достигнућа
4. Анализа плана зарада 2010/2011 у НИС-у

Присутни су након сваке ставке постављали питања на која су добијали одговор од Н.Стаменковић.

Одбор ЈСО НИС а.д. је приложио своје примедбе и предлоге на презентовани план:

1. На основу Колективног уговора за НИС а.д. члан 87 Послодавац је дужан да обавести синдикат о предлозима одлука које су битне за запослене а да ставове синдиката размотри пре усвајања наведених одлука и о њима заузме став

- Чланом 87 Колективног уговора за НИС а.д. послодавац је дужан да достави извештај о зарадама , учешће зарада у трошковима, број и структуру запослених , извештај о прековременим сатима (члан 15 КУ за НИС ад) - наведени подаци нису достављени синдикату
- Чланом 94 Колективног уговора за НИС а.д. формира се Преговарачки одбор који је дужан да разматра актуелна питања везана за пословање, материјални и социјални положај запослених - Формиран је Преговарачки одбор, тражен је састанак који није одржан

Предлог је да се размотре Примедбе синдиката на трошкове персонала пре усвајања бизнис плана на Управном одбору НИС а.д. уз наведену аргументацију

Примедбе:

1. ОПТИМИЗАЦИЈА БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ

- Који је модел предвиђен за ватрогасце, возаче и зашто се не разматра неки други модел с обзиром да приликом решавања друштвеног стандарда нико од запослених се није пријавио за такав вид решавања путем Оут-сорсинга
- Зараде запослених који су на специјалним пројектима се предвиђају на најнижим коефицијентима по Колективном

уговору. Шта после 1. маја ако се запослени не пријави за програм 750 или не испуњава услове (број година у НИС-у , болесни или инвалиди и запослени који немају здравствену способност или има један од услова за пензију)

2. КВАРТАЛНА ПРЕМИЈА - Маса за кварталне премије мора бити на нивоу од 15% од укупног фонда зарада у складу са Социјалним програмом

- Зашто је планирана на нивоу 13 % када је Правилником дефинисана на нивоу 15 % и захтев синдиката је да се исплати разлика у висини од 2 %?
- Премија за посебна достигнућа зашто је планирана за РНС од 0,5 % и зашто средства за ремонт која су овде планирана нису посебно исказана у плану?

3. АНАЛИЗА ПЛАНА ЗАРАДА

- Основни фонд зарада (ДА ЛИ РАСТЕ У ВИСИНИ ИНФЛАЦИЈЕ) - зашто расте само за 2 % када је инфлација планирана за 6%+1%? ШТО ЗНАЧИ ДА СЕ ОСНОВНА ЗАРАДА СМАЊУЈЕ РЕАЛНО - не прати инфлацију.
- Укупан Фонд зарада остаје исти а просечна зарада по запосленом расте за 11% - каква је структура зарада, односно колики део је основна зарада а колики део су остала давања по Колективном уговору и премије?
- Социјална давања су планирана мање за 19% а истовремено има доста одлука које нису реализоване у складу су са Правилником (лечења, трошкови систематских прегледа и остала материјална давања).
- Доставити структуру по свим ставкама социјалног давања , структурама социјалног програма направити анализу и контролу по ставкама у складу са Колективним уговором и сп.

4. ОСТАЛА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ

- Да ли је Планом предвиђено да се свим запосленима исплати Новогодишњи поклон (по члану 14. Социјалног програма у висини од 50% просечне зараде у НИС-у)?

- Анекс III Колективног уговора који је усаглашен, није потписан а примењује се чланом 40

Захтев Синдиката НАП

Захтев да се раздвоји маса средстава за зараде за запослене по Колективном уговору од масе средстава за менаџере

- Шта је са 0,3 % за стамбену изградњу?
- Извештај за исплату кварталних премија за прва три квартала, колика је сума исплаћених премија и преостали део до 15 % исплатити у четвртом кварталу

А.Д.3

Директор Н.Стаменковић је обавестила присутне да ће се у среду 17.11.2010.г. одржати први састанак Преговарачког одбора, поводом измена Колективног уговора за НИС а.д.

А.Д.4

Председник Г.Такић је обавестио присутне о ситуацији у Краљеву коме је после земљотреса, неопходна помоћ. Донета је

ОДЛУКА

Да се са жиро рачуна ЈСО НИС а.д. уплати на жиро рачун синдикалне подружнице Југопетрола у Краљеву износ од 300.000,00 динара, на име финансијске помоћи запосленима страдалим у земљотресу. Синдикалне организације, чланице ЈСО, могу уплатити такође одређен новчани износ за помоћ, у складу са могућностима, на жиро рачун 115-0000000018986-45.

Састанак је завршен у 14:00 часова.

**ПРЕДСЕДНИК
ЈСО НИС АД.**

Горан Такић